

# ПОЛОЖЕНИЕ

о местной общественной организации - Территориальной организации ЮВАО Региональной общественной организации - Московской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Принято на конференции V отчетно-выборной конференции территориальной профсоюзной организации Юго-Восточного административного округа 30 ноября 2009 г.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Местная общественная организация - Территориальная организация ЮВАО Региональной общественной организации - Московской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - территориальная организация Профсоюза) - объединение членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), состоящих на учете в данной организации, образованное в соответствии с Уставом Профсоюза. Сокращенное наименование: МОО-ТО ЮВАО РОО-МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.2. Территориальная организация Профсоюза создается работниками учреждений образования и науки на конференции ставится на учет в вышестоящем выборном органе МГОП.

1.3. Территориальная организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации.

1.4. Территориальная организация Профсоюза является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Региональной общественной организации - Территориальной организации ЮВАО Региональной общественной организации - Московской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.5. Территориальная организация Профсоюза действует в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, законодательством г.Москвы, Уставом Профсоюза, Уставом МГОП, на основании настоящего Положения, утвержденного в выборном органе ТПО ЮВАО, и иных нормативных правовых актов и решений Профсоюза и МГОП.

1.6. Территориальная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.7. Территориальная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Территориальная организация Профсоюза независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных

объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Территориальная организация Профсоюза может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Территориальная организация Профсоюза имеет печать, штампы и бланки, соответствующие образцам, утверждаемым Президиумом ЦК Профсоюза.

1.11. Территориальная организация Профсоюза может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.12. В соответствии с Уставом Профсоюза первичной организации Профсоюза могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых выборным органом МГОП.

1.13. Территориальная организация Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения собраний (конференций) и заседаний, формирования выборных органов, регламента работы (кроме случаев, особо оговоренных в Уставе Профсоюза, Уставе МГОП и настоящем Положении).

1.14. В структуру территориальной организации Профсоюза могут входить профсоюзные группы, формируемые в подразделениях учреждения. Профсоюзные группы могут объединяться в профсоюзные организации подразделений.

1.15. В Территориальную организацию Профсоюза по решению выборного органа МГОП могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких учреждениях.

1.16. Положение о территориальной организации Профсоюза (далее - положение) разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза и Уставом МГОП.

## **II. ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

2.1. Задачами территориальной организации Профсоюза являются:

2.1.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза, состоящих на учете в территориальной организации Профсоюза, для достижения общих целей Профсоюза.

2.1.2. Защита профессиональных трудовых и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, состоящих на учете в территориальной организации Профсоюза, непосредственно перед администрацией учреждения.

2.1.3. Обеспечение членов Профсоюза, состоящих на учете в территориальной организации Профсоюза, правовой и социальной защитой.

2.1.4. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в территориальной организации Профсоюза.

2.1.5. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления учреждением, органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах.

2.1.6. Участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в учреждении государственных программ развития образования и науки.

2.1.7. Обеспечение членов Профсоюза, а также профсоюзных групп и профсоюзных организаций структурных подразделений учреждения правовой и социальной информацией.

2.1.8. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев первичной организации Профсоюза, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.2. Основными направлениями деятельности территориальной организации Профсоюза являются:

2.2.1. Ведение переговоров с ЮОВОУО.

2.2.2. Заключение коллективных договоров (соглашений) и содействие в их реализации.

2.2.3. Предоставление своим членам методической, юридической, консультационной и материальной помощи, а также оказание помощи в обучении, подготовке, переподготовке, повышении квалификации профсоюзных кадров и актива, содействие социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов Профсоюза.

2.2.4. Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты членов Профсоюза, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого и иных соглашений.

2.2.5. Представление интересов членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

2.2.6. Участие в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.2.7. В целях выполнения уставных задач территориальная организация Профсоюза может осуществлять, на основе действующего законодательства, предпринимательскую деятельность через организации, учрежденные ею в установленном порядке.

2.2.8. Организация и координация массовых акций, коллективных действий как средства защиты профессиональных трудовых и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

2.2.9. Участие, в соответствии с решениями выборных органов МГОП, в акциях, проводимых выборными профсоюзными органами вышестоящих организаций Профсоюза.

2.2.10. Участие в разработке и внесении в соответствующие органы государственной власти и управления предложений о принятии, изменении или отмене законодательных, нормативных правовых и других актов, касающихся социально-трудовых отношений.

2.2.11. Участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации структурных подразделений учреждения, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.2.12. Обращение в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников учреждения.

2.2.13. Участие в соответствии с законодательством в управлении средствами Фонда социального страхования и других государственных внебюджетных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

2.2.14. Изучение уровня жизни членов Профсоюза, реализация мер по повышению их жизненного уровня, в том числе через кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни и по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.2.15. Организация воспитательной, культурно-просветительной, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями, развитие на некоммерческой основе туризма и отдыха, в том числе международного. Взаимодействие с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

2.2.16. Содействие развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза.

2.2.17. Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.2.18. Участие в проведении научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов нормативных и иных актов.

2.2.19. Получение информации обо всех видах деятельности учреждения, жизненном уровне и прожиточном минимуме, индексе инфляции и цен, а также других показателях, характеризующих социально-экономическое положение членов Профсоюза.

2.2.20. Совместная работа в интересах членов Профсоюза с другими профсоюзами, профсоюзными организациями и общественными объединениями, если это не противоречит целям, задачам и интересам Профсоюза и МГОП.

2.2.21. Информирование общественности о своей работе и принятых мерах.

2.2.22. Работа совместно с администрацией учреждения в комиссиях по решению социально-экономических проблем членов Профсоюза.

2.2.23. Изучение и распространение опыта работы профсоюзов, их объединений, первичных профсоюзных организаций.

2.2.24. Участие в избирательных кампаниях всех уровней и во всех формах, предусмотренных законодательством.

2.2.25. Осуществление других форм и видов деятельности, не противоречащих законодательству РФ, Уставу Профсоюза, Уставу МГОП и настоящему Положению.

### **III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза территориальная организация Профсоюза самостоятельно определяет свою структуру:

3.1.1. Первичным звеном организационной структуры территориальной организации Профсоюза являются профсоюзные группы, которые формируются в структурных подразделениях организаций.

3.1.2. Профсоюзная группа может создаваться при наличии трех членов Профсоюза.

3.1.3. В обособленных структурных подразделениях учреждения создаются профсоюзные организации структурных подразделений.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в территориальной организации Профсоюза, ее выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные объединения.

3.3. В территориальной организации Профсоюза реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

3.3.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление администрации учреждения о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы, учебы.

3.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза по заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выходящий из Профсоюза подает письменное заявление администрации учреждения о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете первичной организации Профсоюза по учетным карточкам установленного образца.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, коллективным договором (соглашением), так и по ведомости установленного образца.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза с учетом стажа профсоюзного членства.

3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в территориальной организации Профсоюза проводятся со следующей периодичностью:

- комитета - не реже 1 раза в 5 лет;
- ревизионной комиссии - не реже 1 раза в 5 лет;
- председателя территориальной организации Профсоюза - не реже 1 раза в 5 лет;
- профком первичной профсоюзной организации - не реже 2 раза в 5 лет;
- председателя первичной профсоюзной организации - не реже 2 раза в 5 лет;

Выборы профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся в единые сроки, определяемые выборным органом МГОП, а в структурных подразделениях территориальной организации Профсоюза - в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.

3.8. Территориальная организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с главой 5 "Профсоюзные кадры" Устава Профсоюза.

3.9. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной организации Профсоюза на основе рекомендаций Президиума, решений и рекомендаций выборного коллегиального органа МГОП.

3.10. С председателем территориальной организации Профсоюза, а также с его заместителем (заместителями), работающими на штатных должностях, заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми МГОП.

#### **IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

4.1. Руководящими органами территориальной организации Профсоюза являются: конференция, Комитет территориальной организации Профсоюза (далее - комитет), председатель территориальной организации Профсоюза.

4.2. Контрольно-ревизионным органом территориальной организации Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза (далее - контрольно-ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом территориальной организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в пять лет.

##### ***Конференция:***

4.3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности ТПО, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии.

4.3.2. Утверждает Положение о территориальной организации Профсоюза, изменения и дополнения к нему, с последующей регистрацией в выборном органе МГОП.

4.3.3. Определяет основные направления деятельности территориальной организации Профсоюза и её выборных органов по реализации прав и интересов членов Профсоюза.

4.3.4. Принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях по защите трудовых профессиональных и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

4.3.5. Определяет процедуру избрания и избирает председателя территориальной профсоюзной организации; определяет процедуру избрания заместителя председателя.

4.3.6. Определяет принципы формирования и формирует количественный и персональный состав выборных органов территориальной организации Профсоюза.

4.3.7. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации территориальной организации Профсоюза.

4.3.8. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав вышестоящих выборных органов Профсоюза.

4.3.9. Принимает решение о распределении членских взносов, остающихся в первичной организации Профсоюза в размере 40%.

4.3.10. Утверждает основные принципы расходования средств территориальной организации Профсоюза.

4.3.11. Избирает контрольно-ревизионную комиссию, определяет формы контрольно-ревизионной деятельности в территориальной организации Профсоюза.

4.3.12. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий профорганов, председателя территориальной организации Профсоюза и его заместителей.

4.3.13. Утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза.

4.3.14. Определяет порядок и форму отчетности выборного органа в период между конференциями.

4.3.15. Утверждает размер членских взносов сверх минимального, установленного Уставом Профсоюза, а также размер льготного членского взноса.

4.3.16. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.4. Конференция может делегировать отдельные свои полномочия Комитету ТПО.

4.5. Дата созыва и повестка дня конференции сообщаются членам Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, а конференция - не менее двух третей делегатов.

4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза или делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением о территориальной организации Профсоюза.

4.8. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных органов МГОП.

4.9. Председатель, заместители председателя территориальной организации Профсоюза являются делегатами конференции в первичной организации Профсоюза по должности.

4.10. В соответствии с пунктом 6 статьи 20 Устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция территориальной организации Профсоюза.

***Внеочередная конференция созывается:***

- по инициативе Комитета ТПО;

- по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной территориальной организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза объявляются в соответствии с Уставом Профсоюза.



4.11. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий Комитета, председателя организации Профсоюза, его заместителей может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза, Устава МГОП.

4.12. В период между конференциями постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза является Комитет ТПО. Срок полномочий Комитета 5 лет.

Комитет ТПО:

4.12.1. Определяет стратегию развития территориальной организации Профсоюза, координирует и направляет работу профсоюзных организаций структурных подразделений, профгрупп и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

4.12.2. Представляет права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией учреждения. Вносит предложения в администрацию учреждения по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза.

4.12.3. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с администрацией ЮОВОУ по заключению Соглашения.

4.12.4. Ведет сбор предложений членов Профсоюза к проекту Соглашения, доводит разработанный им проект до работников ЮОВОУ, организует его обсуждение.

4.12.5. Совместно с администрацией ЮОВОУ на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров.

4.12.6. Организует проведение конференции коллектива работников учреждения по принятию Соглашения, поручает председателю территориальной организации Профсоюза подписать Соглашение, осуществляет контроль за его выполнением.

4.12.7. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет администрации ЮОВОУ требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении.

4.12.8. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом и МГОП.

4.12.9. Согласовывает принимаемые администрацией учреждения локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

4.12.10. Осуществляет контроль за соблюдением в учреждении трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников (обучающихся).

4.12.11. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы (стипендий), а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

4.12.12. Осуществляет контроль за предоставлением администрацией учреждения своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением социальных гарантий установленных законодательством РФ в случае сокращения штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед администрацией учреждения и в суде.

4.12.13. Осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией норм и правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда.

4.12.14. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам (обучающимся) увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, полученным в связи с трудовой деятельностью (обучением).

4.12.15. Обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

4.12.16. Принимает участие в разработке и осуществлении программ по социальной защите работников, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.12.17. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в первичной организации Профсоюза в соответствии с постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа МГОП.

4.12.18. Формирует повестку дня конференции, утверждает порядок избрания делегатов и норму представительства на конференции в соответствии с рекомендациями МГОП.

4.12.19. Утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную) и определяет их полномочия.

4.12.20. Определяет условия трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых МГОП.

4.12.21. Утверждает регламент Комитета, вносит в него изменения и дополнения.

4.12.22. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 5.4 статьи 14 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 6 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов Комитета.

4.12.23. Принимает решение о сложении отдельными членами Комитета полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав Комитета путем прямого делегирования.

4.12.24. Распоряжается имуществом территориальной организации Профсоюза в пределах своих полномочий, определяет полномочия председателя территориальной организации Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами первичной организации Профсоюза, реализует права юридического лица первичной организации Профсоюза.

4.12.25. При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.

4.12.26. Утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение.

4.12.27. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы контрольно-ревизионной комиссии.

4.12.28. При необходимости отменяет решения профсоюзных организаций структурных подразделений и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, Устава МГОП, а также настоящего Положения.

4.12.29. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередную конференцию территориальной организации Профсоюза.

4.12.30. Принимает решение об участии территориальной организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и города Москвы о выборах.

4.12.31. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение о территориальной организации Профсоюза с последующим утверждением на конференции.

4.12.32. Заслушивает администрацию ЮОВОУО по вопросам, входящим в его компетенцию.

4.12.33. Защищает права и законные интересы членов Профсоюза, в том числе в вопросах заработной платы и условий труда, стипендиального обеспечения, участвует в рассмотрении коллективных и индивидуальных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением норм законодательства о труде и об образовании и изменением действующих условий труда и обучения.

4.12.34. Совместно с администрацией ЮОВОУО участвует в распределении жилой площади, содействует развитию коллективного огородничества и садоводства.

4.12.35. Принимает решения об оказании членам Профсоюза материальной помощи из средств территориальной организации Профсоюза.

4.12.36. Организует учет членов Профсоюза, следит за соблюдением Устава Профсоюза при приеме в его члены и прекращении членства в Профсоюзе.

4.12.37. Проводит среди членов Профсоюза разъяснительную работу о правах и роли профсоюзов в защите социально-экономических и иных интересов.

4.12.38. Управляет в установленном порядке находящимися в распоряжении территориальной организации Профсоюза имуществом и денежными средствами, а также осуществляет эксплуатацию переданных ей в пользование зданий, помещений и объектов социально-бытового назначения.

4.12.39. Созывает конференцию территориальной организации Профсоюза.

4.12.40. Осуществляет распределение обязанностей среди членов выборного органа территориальной организации Профсоюза.

4.12.41. Для осуществления своих полномочий запрашивает у администрации ЮОВОУ любую информацию и документы в пределах своей компетенции.

4.12.42. Представляет вышестоящим профсоюзным органам необходимую информацию о деятельности территориальной организации Профсоюза, о социально-экономическом положении ее членов.

4.12.43. Утверждает Положения о профсоюзных группах, профсоюзных организациях.

4.12.44. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами территориальной организации Профсоюза.

4.13. Комитет ТПО может передавать отдельные свои полномочия выборным органам профсоюзных организаций структурных подразделений учреждения.

Комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем территориальной организации Профсоюза.

4.14. Заседания Комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в 2 месяца. Заседание правомочно при участии в нем более половины членов Комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания Комитета протоколируются.

## **V. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

5.1. Проверку финансово-хозяйственной и уставной деятельности территориальной организации Профсоюза осуществляют:

- контрольно-ревизионная комиссия (КРК) территориальной организации Профсоюза;
- контрольно-ревизионная комиссия ТПО ЮВАО, МГОП и лица, уполномоченные выборным органом МГОП.

5.2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета территориальной организации Профсоюза, проверки финансово-хозяйственной деятельности её Комитета, проверки соблюдения Устава Профсоюза.

5.3. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается на конференции одновременно с Комитетом ТПО и на тот же срок полномочий.

5.4. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчетна конференции территориальной организации Профсоюза и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, настоящим Положением и Положением о контрольно-ревизионной комиссии.

5.5. Контрольно-ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

- организационной и финансово-хозяйственной деятельности Комитета ТПО, а также организаций, учрежденных территориальной организацией Профсоюза;
- полноты сбора вступительных и членских профсоюзных взносов;

- полноты и своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет территориальной организации Профсоюза и на счет выборного органа вышестоящей организации Профсоюза;
- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильности составления и исполнения смет;
- сохранения, эффективности и оперативности использования денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
- достоверности финансовой отчетности;
- соблюдения Устава Профсоюза, настоящего Положения, других обязательных для исполнения документов Профсоюза, Московской городской организации Профсоюза.

5.6. Контрольно-ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете территориальной организации Профсоюза.

5.7. Контрольно-ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания контрольно-ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.8. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности Комитета составляется акт, который подписывается председателем и членами контрольно-ревизионной комиссии. Акт контрольно-ревизионной комиссии визируется председателем территориальной профсоюзной организации, представляется в Комитет и в выборный орган МГОП.

5.9. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом Комитета.

5.10. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.11. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе Комитета с правом совещательного голоса.

5.12. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и Комитетом ТПО рассматриваются и разрешаются конференцией территориальной организации Профсоюза или президиумом Комитета МГОП.

## **VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

6.1. Права и обязанности территориальной организации Профсоюза как юридического лица осуществляются Комитетом ТПО, председателем территориальной организации Профсоюза в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Уставом Профсоюза, Положением о территориальной организации Профсоюза.

6.2. Имущество территориальной организации Профсоюза образуется из части вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых территориальной организацией Профсоюза; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим территориальной организации Профсоюза; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного первичной организацией Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

6.3. В собственности территориальной организации Профсоюза в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ, могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

Территориальная организация Профсоюза владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

6.4. Территориальная организация Профсоюза имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением о территориальной организации Профсоюза, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.5. Имущество, в том числе финансовые средства первичной организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.6. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности территориальной организации Профсоюза, устанавливается в соответствии с пунктом 8 статьи 44 Устава Профсоюза. Расходы средств территориальной организации Профсоюза осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

6.7. Члены Профсоюза, состоящие на учете в территориальной организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам территориальной организации Профсоюза, а территориальная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих в ней на учете.

## **VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с выборным органом вышестоящей организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация территориальной организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе конференции территориальной организации Профсоюза, так и по инициативе президиума

выборного органа вышестоящей организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации территориальной организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий выборный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции.

## **VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Территориальная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в соответствующий государственный архив или в выборный профсоюзный орган вышестоящей организации Профсоюза при её реорганизации или ликвидации.

8.2. Местная общественная организация - территориальная профсоюзная организация

Региональной общественной организации - Территориальной организации ЮВАО  
Региональной общественной организации - Московской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации является правопреемником МГОП

8.3. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза:

**Москва, Есенинский бульвар, д.12, корпус 2.**